

私たちが求める人材と選考基準 財務部中途採用ver.

求める人材

自分の頭で考え、チャレンジする力

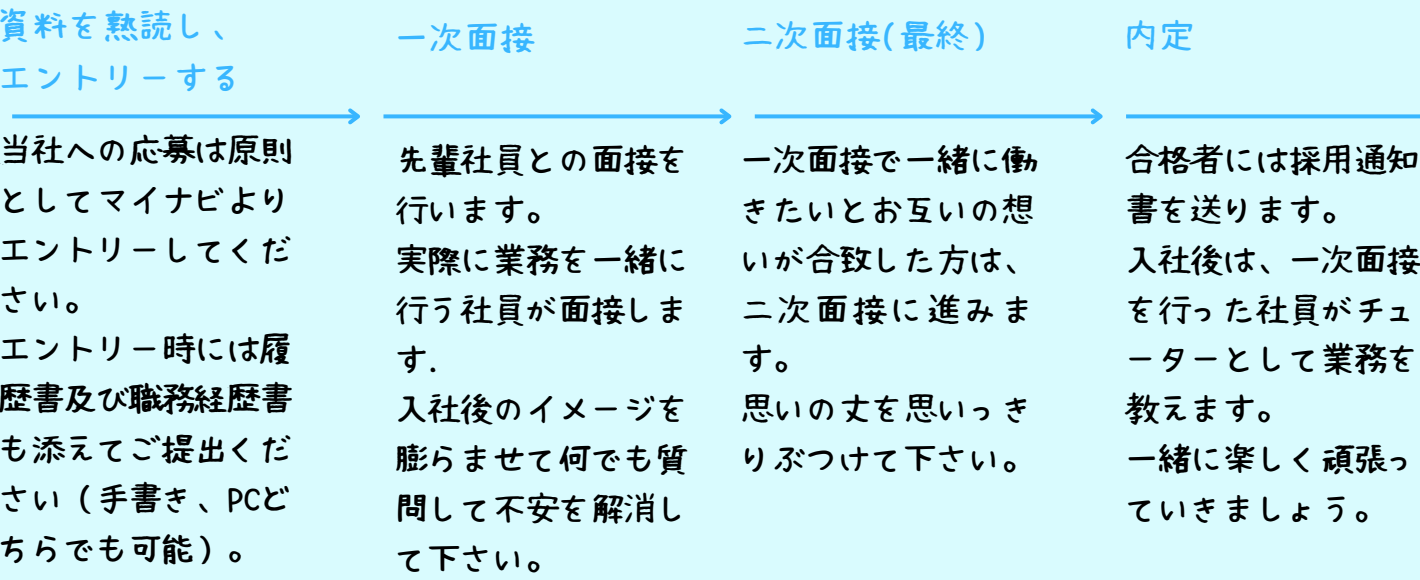
経理というと、机に向かって黙々と作業をするというイメージが世間一般のようですが、それだけでは務まりません。実際には、他部署と関わる機会もあり、コミュニケーションを取って相手が求めていることを察する能力が必要です。また、事業拡大・ペーパーレス等の業務効率化についても前向きに進めており、既存の方法に囚われない柔軟な発想と行動力を持つアグレッシブな方を求めています。

選考基準

学歴ではなく、人柄とポテンシャルを重視

単純な学歴は、当社ではあまり重視していません。ただし、業務をスムーズに理解するために「日商簿記二級」程度の知識があると良いでしょう。持っていない方は入社後に勉強して取得しましょう。また、一般事業会社の経理経験があれば良いですが、経験が乏しい場合でも、人柄やポテンシャルを鑑みて将来性重視の選考を行います。

選考のスケジュール 財務部中途採用ver.



会社名 オリジナル設計株式会社
代表者名 代表取締役社長 菅 伸彦
所在地 〒151-0062 東京都渋谷区元代々木町30-13
従業員数 392人
資本金 10億9千3百万円

電話番号 03-6757-8800(代表)
メール oec-soumu02-ML@oec-solution.co.jp
ホームページhttps://www.oec-solution.co.jp/



OEC 財務部中途採用2025リーフレット



求人サイトにない当社のオリジナルな情報をみてほしい。

そんな思いからリーフレット風に仕上げてみました。あくまでリーフレット風ですが、中身は真剣に作ってます。当社を志望するあなたに向けた当社オリジナルの就活情報です！

オリジナル設計の強みとは？

上下水道に特化したコンサルティングサービスです。

道路、橋、ダム、空港などたくさんのインフラがありますが、この中でもオリジナル設計は生活者に特に近い上下水道に特化した専門性の高いコンサルティングサービスを提供できるのが強みです。



オリジナル設計株式会社とは？



Our Message

「建設の時代」から「維持・管理・運営の時代」へ。

当社は、1962年の創業から半世紀以上、地方自治体に寄り添って上下水道の普及・促進、水環境の保全、浸水被害の軽減等に携わってきました。

長時間労働のキツイ業界のイメージを刷新するべく、先進的な取り組みを進める企業に自ら足を運び、社員と共に視察し一緒に考え、社員一人ひとりが働きやすい社内環境をハード・ソフト両面で整備しました。常にお客様や社員の声に耳を傾け、社員一人ひとりがワークライフバランスの取れる労働環境を追求し、水コンサルタント業を通じて社会のニーズにこたえてまいります。



私たちの使命



水の供給で命を守る

オリジナル設計は、昭和37年（1962年）の創業以来、「生活環境の保全に貢献する」を理念に歩みを進めてきました。

オリジナル設計は、上下水道分野を得意としている建設コンサルタントです。

職種の区分としては土木・建築・機械・電気・情報システム・営業・事務などがあり、各職種が協力して1つのプロジェクトを完成させます。

様々なリスクに対し、
求められる安心と効率

現在、社会インフラは、自然災害リスク、施設の経年劣化リスク、財政リスク、資源枯渇リスクとエネルギーリスク等に直面しています。

オリジナル設計は上下水道を中心とした8つの分野で、豊富な実績と経験を基に、建設・維持・運営とシステムのソリューションを提供しています。

自分の技術を通して
社会貢献ができる

コンサルタントは、顧客が何を望んでいるのか、何が問題なのか、現状を把握し、問題に対する最適な答えを導き出し提案することが仕事です。顧客のニーズにあった最適な答えを導くためには、専門知識も必要ですが、一番重要なことは顧客とのコミュニケーションです。

オリジナル設計のこれから

運営・維持
管理

年々激しさを
増す高まる
豪雨対策・降
雨対策

老朽化した
上下水道施設・管路の
更新・修繕

新しい物を作るだけでなく、今ある施設・環境が次の世代にも引き継がれるよう維持管理が重要視される時代になってきており、老朽化した上下水道施設・管路の更新・修繕が求められています。これまで以上に建設コンサルタントの企画・提案力が期待され、人々の暮らしになくてはならない存在となっています。

財務部社員の声① 2025年入社Nさん



2022年から派遣社員として勤務、2025年より正社員登用されました。

派遣社員時代は週3日程度、9:00～16:00の勤務でした。

正社員になってからは週5日、9:00～17:30のフルタイム勤務です。

子どもがいるので、正直、フルタイムでの勤務に不安もありましたが、在宅勤務、休暇制度も整っており、周囲のサポートもあるので、問題なく勤務出来ています。今後も仕事に家庭に全力で頑張っていきたいと思います。

財務部社員の声② 2013年入社T・Jさん



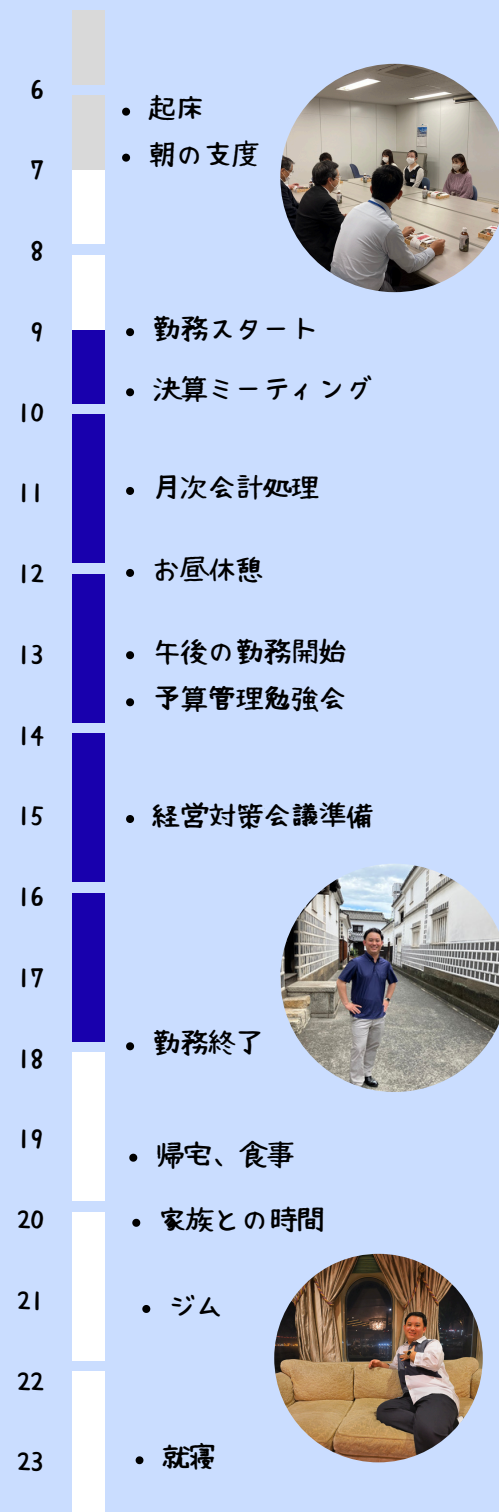
2013年に中途採用で入社しました。中途ということで、入社前は肩身が狭いのかなと不安もありましたが、なんと部長・課長含めて課の全員が中途採用ということを入社初日に教えて頂き、一気に溶け込むことが出来ました。

入社後は、有報作成業務、株主総会事務、経営計画策定等バランスよく様々な業務を経験しており、キャリアを順調に積めていると感じています。入社して13年目ですが、私より後に入ってきたのが一人だけです。

人が辞めていないという裏返しなのですが、今回、業務拡大を見越して採用します。素敵な後輩が入ってくることを楽しみにしています。

財務部社員の スケジュール

財務部社員のある日のスケジュール。
ワークライフバランスを意識する職場であり、終業後は自分時間を楽しむ社員が多くいます。



Kさん

私も2013年に入社しました。

前職で働いていた頃から事務職にキャリアチェンジしたいの夢があり、ご縁あって当社に入社しました。

苦しい時期もありましたが、部署の垣根を越えてたくさんの方々が励まし、支えてくださったおかげで10年以上経った今でも働き続けられていると感じています。

Cさん

2013年に入社しました。

未経験ながら上場企業の経理として、地方事務所の経費精算チェックや仕訳・決算補助を行いつつ、有価証券報告書の作成や監査法人対応など、公認会計士の知識をいかして上場企業ならではの重要な業務も担当。専門性と責任感を持って日々取り組んでいます。

財務部社員の声③



財務部経理課所属

左からKさん・Cさん/2013年入社



私達の Turning Point

2014年に入社しました。

当社入社の直近ではドイツ系の会社で経理業務に従事していました。当時は2人目の子供が生まれた状況でしたが、会社の業績面と給与等の待遇面で不安を感じ当社に転職しました。当社に入社し、最初に手掛けたのは会計ソフトの変更です。操作性や汎用性が他のソフトに比べ劣後していると感じ、約1年で会計ソフトの変更を実行しました。こうした提案も受け入れてくれる裁量の大きさが当社にはあると思います。

当社は、地方自治体を顧客としており、直近10数年は継続的に利益を計上している安定した会社です。また、同程度の規模の会社に比べ福利厚生面も手厚く、安定的な会社を求める人にはじっくり腰を据えてお仕事ができる環境だと思います。

財務部社員の声④



財務部次長/2014年入社

And here I am...

財務部所属先輩社員に聞く

採用の



ほんとのとこ教えて！

これさえ知れば、もう困らない！？



財務部の雰囲気を教えてください。



現在、財務部は男性4人、女性2人の構成となっています。比較的、黙々と作業する事が多いので、落ち着いた雰囲気となっています。空気が重苦しくならないよう、社内BGMを取り入れるなど工夫をしています。今回は2名の募集をしており、2人も入ると、雰囲気がまたガラッと変わるのかなと密かに楽しみにしています。



入社してからこういった指導がありますか。



正直なところ、新人を受け入れること自体が久しぶりで受け入れる側も内心ドキドキしています。業務マニュアル等はありませんが、システムチックに教育システムが整っているわけではありません。その分、新人一人一人に先輩社員を隣の席に座らせて丁寧に教えます。私達も一生懸命教えますので、ご安心を！



有休が取りづらかったり、定時に上がりにくい雰囲気があったりしませんか？



そういった雰囲気は全くありません。ただ、業務的にめ切があることが多いので、め切間近には、残業せざるを得ないこともあります。基本的には定時退社推奨の部署です。有休も自由に取っています。限られた時間の中で最大の成果が出るよう皆が工夫して業務に取り組んでいます。

出社するのがあくあくする！そんな財務部と一緒に築きたい！

Work

日ごとに始業時間を変えることも可能！

5パターンから勤務時間を選べる**時差出勤制度**を完備

(1)	8:00始業	定時16:30	残業時間
(2)	8:30始業	定時17:00	残業時間
通常	9:00始業	定時17:30	残業時間
(3)	9:30始業	定時18:00	残業時間
(4)	10:00始業	定時18:30	残業時間
10:00 全社員が出社している時間帯 16:30			

2017年2月より**在宅勤務制度**を導入

平均残業時間**17.0h**

ワークライフバランスを**意識して働く社員が多いです♪**



株式給付制度(J-ESOP制度)

頑張った社員に自社株式給付で還元

当社独自のOECヘルスケアプログラムを実施

- ・ 35歳未満の女性を対象にした婦人科検査
- ・ 40歳以上の男性を対象とした前立腺検査
- ・ 40歳以上の全社員を対象とした胃カメラ検査及び大腸内視鏡検査

Safety

費用は全額会社負担！



<主な育児休業支援制度>

・ **育児短時間勤務**

子どもが小学校に入学するまでの間、勤務時間の始め、または終わりに30分単位で取得可能。

※1日2.5時間以内

・ **育児休業**

最長で子どもが2歳になるまで取得可能。

男性社員の育休増えています！

短時間勤務に伴う給与減額なし！



<主な休暇一覧>

年次有給休暇

最大年間20日

夏季休暇

5日間

時間単位有給

年間5日まで取得OK

創立記念日

毎年1月23日

年末年始休暇

7日間

年間休日は125日！

平均有休取得日数13.7日！

完全週休二日制も完備♪

Learn



キャリアや職務内容に応じた**研修制度**が充実！

OEC Boost セミナー

年齢や職種に応じたキャリアアップセミナーを外部講師を招いて毎年実施

二年次研修

入社二年目に実施することで新たな気づき・発見が業務に繋がると好評な研修制度

技術士二次試験受験サポート

技術士資格保持者からの手厚いレポート添削、面接指導が行われており、合格者も増えてきています。

Up

安定した給与体系で毎年昇給！

諸手当も手厚く、頑張りが給与に反映されます！

<財務部に関連する資格手当の一部紹介>

日商簿記一級(月額5,000円)

税理士(月額10,000円)

公認会計士(月額30,000円)

その他、業務に関連する技術系の資格でも合格すれば手当が付きます！



財務部の中にも技術系の資格に頑張って合格し、資格手当をもらっている社員がいます。